



2020-03-11

## Information till anställda om Coronaviruset

### Vad gäller för barn och ungdomar i våra verksamheter

Vi inom Dibber värnar våra viktigaste värden och följer i all vår verksamhet [Folkhälsomyndighetens rekommendationer](#). Vi har lagt ut information till vårdnadshavare på vår hemsida [www.dibber.se](http://www.dibber.se) och distribuerar denna information även på andra sätt [Länk till information riktad till vårdnadshavare](#). Det är viktigt att alla vi som arbetar inom Dibber känner till denna information och även löpande uppdaterar oss via Folkhälsomyndighetens hemsida.

### Vad gäller för oss som arbetar inom Dibber, inklusive konsulter och vikarier

Som arbetsgivare avråder vi från resor till riskområden av omsorg för alla som vistas i våra verksamheter. Om du som anställd har kostnader för att avboka resa till riskområde som inte täcks på annat sätt kan du beviljas viss kostnadsersättning. Kontakta i så fall närmaste chef.

Alla med symptom på luftvägsinfektion, även lindriga fall och även om man inte vistas i ett riskområde, uppmanas i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendation den 10 mars att avstå sociala kontakter som riskerar att sprida smitta. Vid minsta symptom på luftvägsinfektion ska medarbetare, barn och elever därför hålla sig hemma och vid behov kontakta Vårdguiden på telefonnummer 1177. Vid allmänna frågor om Corona kan du ringa 113 13. Information om symptom och annan värdefull information finns [här](#). Har man av läkare eller via 1177 efter kontakt fått beskedet att de gör bedömningen att det inte finns hinder för att vistas i vår verksamhet är man välkommen.

Enligt beslut från regeringen kommer karensdag inte att gälla från och med i dag och en och en halv månad framåt. Registrera därför eventuell sjukfrånvaro som vanligt.

Om du som anställd har vistats i riskområde de senaste 14 dagarna skall detta anmälas till närmaste chef, även om du känner dig helt frisk. Därefter kommer individuell prövning om du ska komma till arbetet ske i samråd med bland annat vår företagshälsovård. Ber vi dig inte komma till arbetet under en period utan att vi enats om lämpligt distansarbete och du inte har rätt till ersättning från Försäkringskassan kommer ordinarie lön utgå.

Vi försöker undvika att barn och elever i våra verksamheter vistas på platser och vid evenemang utanför våra egna lokaler där dom skulle riskera större folksamlingar där inte alla närvarande har tagit del av folkhälsomyndighetens rekommendationer. Det kan innebära att tidigare planerade aktiviteter ställs in.

Alla icke nödvändiga tjänsteresor, verksamhetsbesök och både interna samt externa möten utanför din ordinarie arbetsplats(er) ska undvikas. Vi försöker så långt möjligt använda



2020-03-11

**Teamsmöten.** Om du är särskilt infektiöskänslig ska du kontakta behandlande läkare för bedömning.

Inom vår verksamhet gör vi en viktig samhällsinsats som bland annat innebär att vårdnadshavare med samhällsviktiga funktioner kan gå till arbetet. Det är därför viktigt att vi anstränger oss för att hålla våra verksamheter öppna.

Tack för dina insatser för att minska risken att någon i vår verksamhet utsätts för smitta!